



beleidsplan 2018 - 2023



de club, het team, het individu,
wij zijn Peatminers

Peatminers beleidsplan 2018-2023

Inhoud

Voorwoord

Proloog

Methodiek

SWOT-analyse

Missie en visie

Organogram

Bewakingsprocedure uitvoering beleidsplan

Slotwoord

Bijlagen:

A. Beleidspijlers, doelen en doelstellingen

B. Functiematrix

C. Huishoudelijk reglement

D. Plan Jeugdraad

E. Vrijwilligersbeleid



1 – Voorwoord

Voor je ligt het beleidsplan 2018-2023 van basketbalvereniging Peatminers uit Vriezenveen. Het bijzondere van dit beleidsplan is dat het vorige beleidsplan pas twee jaar geleden verscheen, en toch alweer aan herziening toe was. Niet dat het niet goed gaat met onze vereniging, integendeel; Peatminers groeit en bloeit en daarop moeten we de organisatie zo goed mogelijk afstemmen.

Mede dankzij alle vrijwilligers hebben we al heel veel beleidspijlers uit het voorgaande beleidsplan gehaald. Dat ging sneller dan verwacht en hierdoor kunnen we eerder stappen zetten om vooruit te komen. In september 2017 zijn daarom gestart met een werkgroep #Peatminers 3.0. Een groep enthousiaste leden, ouders en bestuursleden hebben onder leiding van Gerard Klein van Kleinadvies uit Nijverdal het beleidsplan 2015-2020 herzien en het resultaat ligt nu voor je.

In dit nieuwe beleidsplan 2018-2023 zijn de doelen en geplande activiteiten voor de komende jaren vastgelegd. Aan de missie is niets veranderd want Basketbalvereniging Peatminers is een club met ambitie; van, voor en door de leden. We willen staan voor het bieden van kansen voor iedereen, binnen een sportieve cultuur, zodat iedereen het maximale uit zichzelf kan halen. Dit willen we voor de totale organisatie van basketbalvereniging Peatminers, waaronder uiteraard ook op basketbaltechnisch gebied, zodat elk team en ieder individu de mogelijkheid krijgt om zich te ontplooiën. Samen willen we ervoor zorgen dat prestatie en plezier hand in hand gaan! Welke beleidspijlers wel zijn herzien, staat beschreven in hoofdstuk 2 - Proloog.

Onze samenleving is aan allerlei ontwikkelingen onderhevig; dat geldt ook op lokaal niveau binnen de gemeente Twenterand. Basketbal is een kleine schakel die kan bijdragen aan een gezonde, actieve en sociale maatschappij. Wij zijn ons als basketbalvereniging Peatminers ervan bewust dat wij een rol kunnen spelen binnen de veranderingen in de maat-

schappij. Peatminers is een middel om voor mensen (spelend of niet spelend) iets te kunnen betekenen, afhankelijk van wat zijn of haar behoefte is. Dit brengt veranderingen met zich mee, maar tegelijkertijd willen we behouden wat goed is met als doel om ons nog beter te profileren/ontwikkelen, zowel intern als extern. De kunst is om dat op een zodanige manier te doen, dat de eigenheid van de vereniging bewaard blijft. Het bewaken van het evenwicht tussen het doorvoeren van vernieuwingen enerzijds en het bewaren van de clubcultuur anderzijds is een belangrijke uitdaging voor het bestuur.

De uitdaging wordt beschreven in het beleidsplan 2018-2023: 'De club, het team, het individu, WIJ zijn Peatminers'.

Het is goed om te weten wat er binnen de totale vereniging leeft en dat iedereen best bereid is om zijn of haar steentje bij te dragen aan basketbalvereniging Peatminers. Na goedkeuring van de algemene ledenvergadering is vanaf 1 februari 2018 het vernieuwde beleidsplan operationeel. Vanuit een positieve insteek en met elkaars medewerking moet het lukken om deze uitdaging te doen slagen.

Met vriendelijke groet,
Frederik Jaspers Faijer
Basketbalvereniging Peatminers



2 – Proloog

In oktober 2017 zijn we op basis van een voorstel vanuit het bestuur gestart met een oproep aan de leden om in een bijeenkomst mee te denken en voorstellen te lanceren voor een nieuw en aangepast beleidsplan. De oproep leverde maar liefst 25 reacties van leden op, waaronder een groot aantal jeugdleden. Tijdens de bijeenkomst hebben de aanwezigen enthousiast in groepen gesproken over de kansen en bedreigingen voor de toekomst. Door een werkgroep zijn vervolgens in vier sessies de meeste onderdelen van het beleidsplan doorgenomen en opnieuw in kaart gebracht. Het belangrijkste deel daarin vormen de beleidspijlers voor de komende jaren.

Het beleidsplan 2015-2020 is inmiddels deels achterhaald door de behaalde successen en groei. De aanwas van het aantal leden vraagt om een aanpassing van de organisatie, zodat Peatminers ook in de toekomst kan blijven groeien en ontwikkelen. Om dit op een verantwoorde wijze te kunnen oppakken is het voorstel gedaan om het bestuur uit te breiden met twee leden (van 7 naar 9) om de beleidstaken beter te kunnen matchen.

De werkgroep heeft ervoor gekozen om in de periode 2018-2023 een aantal speerpunten op te pakken:

- * maatschappelijke plek en positie van sport voor Peatminers (vitaliteit, meer bewegen etc.)
- * het realiseren van een Vitaal Sport- en beweegpark 'Het Midden'
- * uitwerking en invoering van het bestaande technische beleidsplan
- * uitbouwen van de financiën (inkomsten) door middel van sponsoring en betaalde activiteiten
- * het verdelen/spreiden van taken binnen Peatminers onder alle leden en ouders van jeugdleden
- * het beheer van de kantine verbeteren (o.a. de personele bezetting)
- * uitwerking en invoeren van zowel het interne als externe deel van het communicatieplan.

Om deze speerpunten zo goed mogelijk te kunnen organiseren, wordt de functiematrix aangepast om de meest geschikte vrijwilligers in te kunnen zetten. We vertrouwen erop dat het beleidsplan 2018-2023 alle betrokkenen binnen Peatminers nieuwe motivatie en inspiratie geeft om er enthousiast mee aan de slag te gaan.



3 – Methodiek

Dit beleidsplan bestaat uit een aantal onderdelen die met de werkgroep eind 2017 zijn doorgenomen en vastgelegd. Van SWOT-analyse naar pijlers en van pijlers naar doelen en doelstellingen. Deze verschillende stappen worden hieronder kort toegelicht.

1.1 SWOT-analyse

Bij de SWOT-analyse (strengths, weaknesses, opportunities and threats) gaat het om het benoemen van de sterke en zwakke punten, de kansen en bedreigingen van de vereniging. Sterktes en zwaktes hebben betrekking op de eigen organisatie en zijn intern gericht. Kansen en bedreigingen komen van buitenaf en zijn extern gericht. De SWOT-analyse is gemaakt door de mensen uit de werkgroep en omvat de belangrijkste punten.

De uitgangspunten van de SWOT-analyse waren:

- Het bedenken van zoveel mogelijk onderwerpen
- Niets is onmogelijk
- De inhoud
- Zeg niet 'dat kan niet', of 'dat hebben we al eens geprobeerd'

1.2 Beleidspijlers, doelen en doelstellingen

Uit de SWOT-analyse en de discussies die tijdens de bijeenkomsten zijn gehouden, is een aantal pijlers naar voren gekomen. Deze pijlers vormen de grondslag voor dit beleidsplan. Een pijler staat voor een belangrijk basiselement van de vereniging en is het fundament van dit beleidsplan. Neem bijvoorbeeld de pijler 'Sfeer en Cultuur'. Van dit onderwerp zijn zowel de sterke en zwakke punten, alsook de kansen en bedreigingen op het gebied van sfeer en cultuur binnen Peatminers beschreven.

De pijlers zullen verderop worden toegelicht. Per pijler worden zo veel mogelijk de sterktes, zwaktes, kansen en bedreigingen verbonden met doelen en doelstellingen.



1.3 Missie

De missie van Peatminers geeft aan waar wij als vereniging voor staan en voor gaan. Het omschrijft wat de vereniging wil betekenen voor haar leden, vrijwilligers, sponsors en ouders/verzorgers van leden. Ook maakt de missie duidelijk waarin Peatminers zich onderscheidt van andere, soortgelijke verenigingen. De missie is de basis van de doelen die gesteld worden.

1.4 Visie

De visie van Peatminers geeft een duidelijk beeld van waar wij als vereniging willen staan in de toekomst. Het is belangrijk dat iedereen binnen de vereniging de visie onderschrijft en bereid is om zich in te zetten voor het realiseren van dit gezamenlijke toekomstbeeld.

4. SWOT-analyse

STERKTEN

- Saamhorigheid, loyaliteit binnen de vereniging.
- Gevoel van kleinschaligheid blijft (familiegevoel, 'ons kent ons').
- Jeugd steeds grotere betrokkenheid.
- Organisatie ('platte') opzet van de vereniging is passend.
- Gedrageregels zijn in orde.
- Eigen beheer van de kantine en sporthal.
- (Relatief) lage contributie.
- Groei leden vereniging.
- Elk team kan meerdere keren trainen.
- Herkenbaarheid vereniging.
- Alle leeftijdsgroepen binnen de club aanwezig.

ZWAKTEN

- Tekort aan gekwalificeerde trainers en scheidsrechters.
- Onvoldoende spreiding van vrijwilligers-taken onder de leden en ouders.
- Onvoldoende uitwerking Technisch Beleid.
- Weinig seniorenleden in relatie tot jeugdleden.
- Herkenbaarheid/uniforme huisstijl.
- Betrokkenheid ouders van oudere jeugdleden.
- Gebrek aan schoolclinics aan het einde van het seizoen.
- Tekort aan douches (accommodatie).
- Eerste herenteam/damesteam als 'vlaggenschip' van de vereniging.
- Interne communicatie m.b.t. berichtgevingen vereniging.



4 – SWOT-analyse / Kansen & bedreigingen

KANSEN

- Blijven investeren in betrokkenheid van leden en ouders.
- Sponsoring/subsidies uitbreiden/ professionaliseren.
- Seniorbasketbal gaan oppakken.
- Instellen jeugdbestuur.
- Inzet en uitbreiding sociale media.
- Meer samenwerking met o.a. Regionale Talenten Training (basketbalverenigingen Twente).
- Promotie fotoboek i.s.m. supermarkt, P.R. en flyers.
- Meer extern gerichte acties zoals lotenverkoop, bingo etc.
- Tevredenheidsonderzoek houden onder leden en ouders.
- Jeugd aantrekken met meer activiteiten.
- Leden en ouders persoonlijk benaderen voor vrijwilligerswerkzaamheden.
- (Jeugd)leden/ouders betrekken bij bardiensten.
- Schoolbasketbaltoernooi.
- Betaalde trainers binnenhalen.
- Huisstijl versterken.
- Toernooien organiseren t.b.v. bedrijven, nieuwe leden.
- Jonasfeesten organiseren.
- Uitbouwen G-basketbal.
- Sport- en bewegvisie gemeente Twenterand.
- Samenwerking binnen sociaal domein (verenigingen, zorg, onderwijs, gemeente)
- Vitaal Sport- en beweegpark 'Het Midden'

BEDREIGINGEN

- Terugtrekkende overheid o.a. door meer bezuinigingen.
- Schoonmaken sporthal en kleedkamers.
- Concurrentie overige sporten (lokaal).
- Gebrek aan competitie met andere verenigingen (regionaal).
- Verhouding: prestatie – recreatie.
- Afname bevolkingsgroei.
- Tekort aan inzet vrijwilligers.
- Gebrek aan technisch gekwalificeerde trainers.
- Vertrek oudere jeugdleden bij de vereniging.
- Vrijwilligerstaken verplicht stellen.
- Personele bezetting van de kantine.





5. Missie en visie

Onze missie:

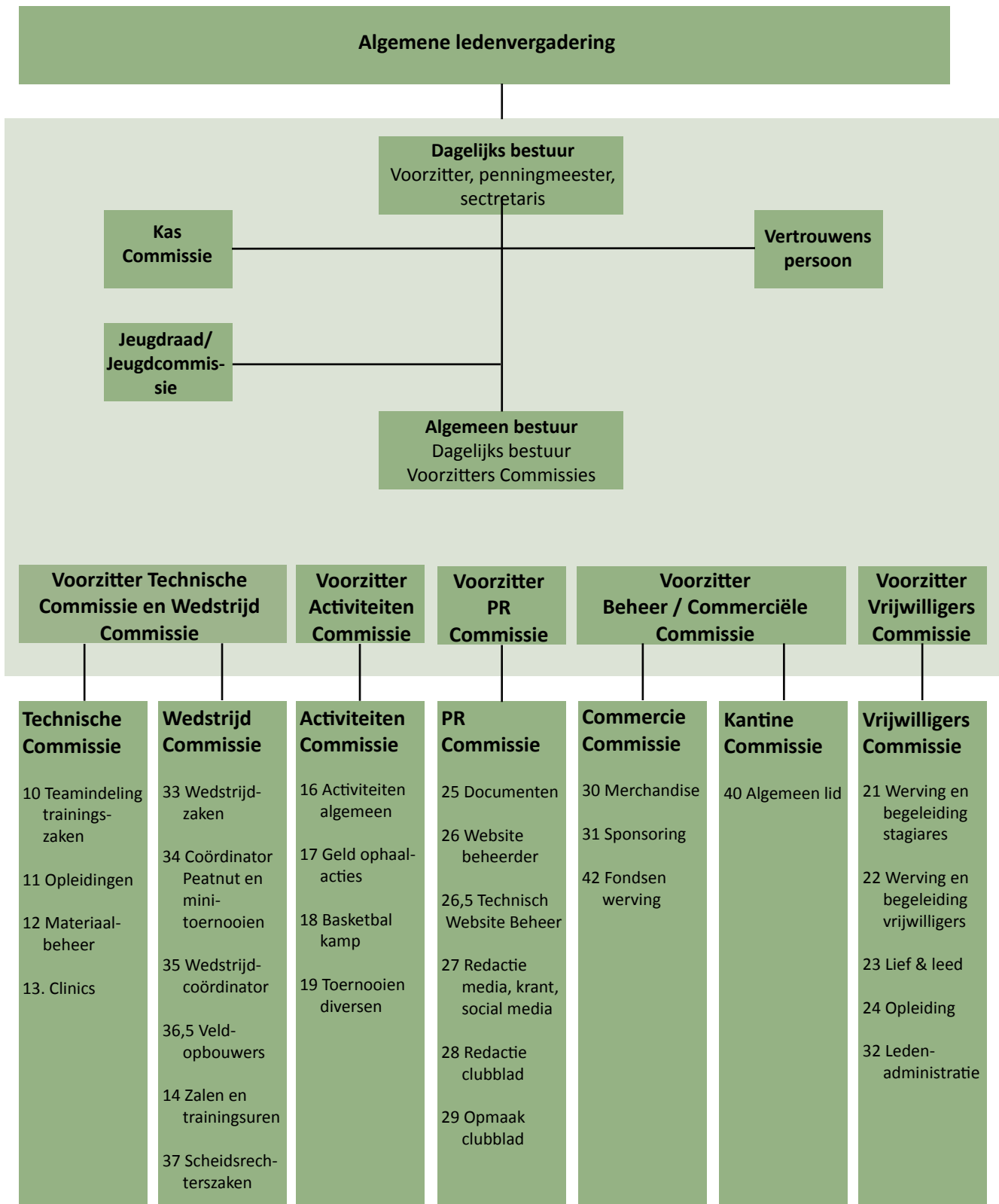
Wij als basketbalvereniging Peatminers bieden binnen een sportieve cultuur voor iedereen de mogelijkheid om het maximale uit zichzelf te halen waarbij prestatie en plezier hand in hand gaan.

Onze visie:

Basketbalvereniging Peatminers is een vereniging

- waar leden zich kunnen en mogen ontplooiën in en om het spel en in en om de vereniging;
- waarbij leden (spelend en niet-splend) het vanzelfsprekend vinden dat het lidmaatschap niet alleen rechten, maar ook plichten met zich meebrengt;
- die streeft naar continuïteit met minimaal 100 spelende leden afkomstig uit de regio;
- die streeft naar een evenwichtige opbouw van de vereniging, zowel qua leeftijd als qua geslacht;
- die actief en verantwoord maatschappelijk betrokken is en blijft binnen de regio;
- waar meerdere doelgroepen (o.a. g-basketbal en senioren) welkom zijn om actief te kunnen sporten;
- die financieel gezond is.

6 – Organogram



5. Bewakingsprocedure uitvoering beleidsplan

Een beleidsplan op papier is mooi. Het in de praktijk brengen is een ander verhaal. Peatminers heeft alleen op termijn profijt van wat is verwoord in het beleidsplan, als iedereen zo goed mogelijk uitvoering geeft aan zijn taak en in overeenstemming handelt met de in het beleidsplan opgenomen doelstellingen, beleidsafspraken en verantwoordelijkheden. Essentieel hierin is ook de aansturing en controle. Als deze 'faalt', mag er geen positief effect worden verwacht.

Binnen onze vereniging is het dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris en penningmeester) verantwoordelijk voor het monitoren van het beleid. Dit houdt in dat het dagelijks bestuur de procedure(s) in de gaten houdt, zodat de doelen binnen de gestelde termijn ook behaald gaan worden. Het algemeen bestuur is eindverantwoordelijk voor de uitvoering en resultaten van het beleid. De leden kunnen het algemeen bestuur hier altijd op aanspreken. Als er beslissingen genomen moeten worden of als er sancties opgelegd gaan worden, wordt dit eerst bij het algemeen bestuur neergelegd en zij beslissen erover.

De doelstellingen kunnen alleen worden gehaald als iedereen zich ook aan de doelen houdt. Er wordt daarom van iedereen verwacht dat hij of zij loyaal is aan de doelen en doelstellingen. Daarbij hoort ook het erop aanspreken van andere mensen, wanneer ze in gebreke blijven.

Ieder jaar wordt het beleidsplan geëvalueerd om te kijken wat er gedaan is en wat er nog moet gebeuren. Ook wordt dan bekeken welke doelen prioriteit hebben voor het volgende jaar.

Met dit beleidsplan hebben we het nodige op papier staan, wat nageleefd moet worden. Met veel vrijwilligers, en de juiste vrijwilligers op de juiste plaats, gaat dat zeker lukken.

Het bestuur/de vereniging probeert zoveel mogelijk mensen te vragen daaraan een bijdrage te leveren. Het uitgangspunt is dat elk lid (spelend en niet spelend) en/of ouder/verzorger van een jeugdlid een bijdrage levert aan het in stand houden van basketbalvereniging Peatminers.



6 – Afsluiting

Het bestuur wil iedereen bedanken die in welke vorm dan ook een bijdrage heeft geleverd aan de totstandkoming van het beleidsplan 2018-2023. Er ligt een mooie uitdaging voor ons, namelijk het onderhouden van wat goed gaat en ons daarnaast te richten op de volgende speerpunten:

- * de maatschappelijke plek en positie van sport voor Peatminers (vitaliteit, meer bewegen etc.)
- * het realiseren van een Vitaal Sport- en beweegpark 'Het Midden'
- * de uitwerking en invoering van het bestaande technische beleidsplan
- * het uitbouwen van de financiën (inkomsten) door middel van sponsoring en betaalde activiteiten
- * het verdelen/spreiden van taken binnen Peatminers onder alle leden en ouders van jeugdleden
- * het beheer van de kantine verbeteren (o.a. de personele bezetting)
- * uitwerking en invoeren van zowel het interne als externe deel van het communicatieplan.



Wij vertrouwen erop dat dit plan een stevig fundament vormt voor het te voeren beleid in de komende jaren. Wij wensen iedereen veel succes toe bij de uitvoering ervan en bij het realiseren van de gestelde doelen. Zodat we in 2023 terugkijkend naar alles was bereikt is en in volle overtuiging kunnen verwijzen naar ons motto:

**De club, het team, het individu
WIJ zijn Peatminers.**

Frederik Jaspers Faijer
Basketbalvereniging Peatminers

Bijlagen Peatminers beleidsplan 2018-2023

- A. Beleidspijlers, doelen en doelstellingen
- B. Functiematrix
- C. Huishoudelijk reglement
- D. Plan Jeugdraad
- E. Vrijwilligersbeleid