



Bijlage A

Beleidspijlers, doelen en doelstellingen

Beleidspijlers 2018-2023

De uitwerking van de beleidspijlers is tot stand gekomen dankzij de inbreng van de leden van de werkgroep 'Beleidsplan 2018-2023'. Deze werkgroep bestaat uit een brede afvaardiging vanuit de vereniging, te weten (jeugd)leden, ouders, trainers, vrijwilligers en bestuursleden. Onderstaande uitwerking bevat een weergave van de wensen en ideeën van de leden van de werkgroep.

Beleidspijler 1: Bestuur & Management

Veel doelen die in het beleidsplan 2015-2020 onder de beleidspijler Bestuur en Management stonden zijn inmiddels gerealiseerd:

- Er is een organogram opgesteld en er zijn functiebeschrijvingen gemaakt
- De statuten zijn geactualiseerd en er is een huishoudelijk reglement
- Er is een jeugdraad
- Er is een nieuwe sporthal in eigen beheer gerealiseerd
- De scheefgroei m/v is rechtgetrokken.

Gezien de ontwikkeling van de vereniging blijft aandacht benodigd voor deze onderwerpen. Andere thema's verdienen in het beleidsplan 2018-2023 nog meer aandacht. Deze thema's zijn hieronder uitgewerkt. Hiertoe zijn de onderwerpen verdeeld in clusters, wat een gestructureerde aanpak van de acties makkelijker maakt.

Cluster 1A: Structuur		Verantwoordelijk	Planning	Prio
Onderwerp(en)	- taakverdeling bestuur/commissies - schriftelijke vastlegging statuten, huishoudelijk reglement - functiebeschrijvingen (o.a. verantwoordelijk- en bevoegdheden) - jeugdbestuur, jeugdraad	Dagelijks bestuur		2
Wat (doelstelling)	- De structuur van de vereniging draagt bij aan een efficiënte en effectieve aansturing van de vereniging. - De structuur biedt voldoende flexibiliteit om zaken snel te kunnen regelen (platte organisatie, kruisverbanden)			
Hoe (strategie/middelen)				
Actiepunten		Wie	Wanneer	
Toelichting	Acties voor het cluster structuur zijn mede afhankelijk van het nieuwe beleidsplan. Denk daarbij aan aanpassingen in de organisatie (nieuwe commissies, aanpassingen in taken van bestuursleden e.d.). Concrete acties zijn pas te benoemen als het nieuwe plan meer vorm krijgt. Het bestuur dient hieraan invulling te geven na vaststelling van het beleidsplan in de algemene ledenvergadering.			

Cluster 1B: Technisch beleidsplan		Verantwoordelijk	Planning	Prio
Onderwerp(en)	<ul style="list-style-type: none"> - Technisch beleid - Opleidingen en stages koppelen - Sportmedische zaken 	Technische commissie	Einde seizoen 2018-2019	1
Wat (doelstelling)	<ul style="list-style-type: none"> - Peatminers speelt op herkenbare wijze. - Eenduidig opleiden van spelers binnen de vereniging. "Geruisloze" doorstroom van spelers naar hogere leeftijdsklassen of hogere teams. - Leden een kwalitatief hoogwaardig trainingsaanbod bieden - (Eerste) medische ondersteuning van spelers bij blessures 			
Hoe (strategie/middelen)	<ul style="list-style-type: none"> - Technisch plan opzetten/uitschrijven - Trainers opleiden: <ul style="list-style-type: none"> • Intern, m.b.v. clinics en maatschappelijke stages incl. BT1-certificaat; bij elke jeugdteam t/m U14 één opleidingsplek koppelen (8 trainers) • Extern, door trainers cursussen aan te bieden (BT2, BT3 e.d.). En bijv. door studenten de mogelijkheid te bieden om bij ons stage te lopen als trainer. Uiteraard streven wij ernaar om deze trainers te behouden voor de vereniging (trainer/speler). Als subdoelstelling is ook het vergroten van onze uitstraling naar onze omgeving/ belanghouders. - Regionale talenttrainingen aanbieden (FDO) 			
Actiepunten		Wie	Wanneer	
	<ul style="list-style-type: none"> - Uitwerking topdown in de vorm van Technisch kader (in concept gereed). • Aandachtspunt (toe te voegen): managen van verwachtingen leden, ouders en belanghebbenden (sponsors?) tussen verhouding prestatie/recreatie. 	Petran Langelier	Einde seizoen 2017/2018	
	<ul style="list-style-type: none"> - Uitwerking bottom up (operationele invulling) • Uitwerking fundamentals per leeftijdscategorie • Trainingsblokken jaarplan • Matrix jaarplanning • Beschrijven, verzamelen fundamentals en oefenstof via clinics en FDO 	Natasja Jaspers Faijer Niek Nijland Maarten Reuver	Einde seizoen 2018/2019	
	<ul style="list-style-type: none"> - Integreren technisch en operationeel kader tot Technisch Beleidsplan 	Technische Commissie	Einde seizoen 2018/2019	

	- Verzorgen trainersclinics 5-6 keer per seizoen <ul style="list-style-type: none"> • Planning • Presentaties maken, leerstof verzamelen 	Natasja Jaspers Faijer Maarten Reuver	Continue
	- Organiseren trainerscursussen (BT2/B3 opleiding; contacten lopen)	Technische Commissie	Seizoen 2017/2018
	- Organiseren scheidsrechterscursussen	Technische Commissie	Seizoen 2017/2018
	- In iedere teamtas een EHBO-trommel	Technische commissie	Seizoen 2018/2019
Toelichting	Het technisch plan heeft een hoge prioriteit. Hierin is in de afgelopen jaren nog te weinig progressie geboekt. Inmiddels zijn er concrete plannen om het technisch plan op te stellen.		

Cluster 1C: Belanghouders		Verantwoordelijk	Planning	Prio
Onderwerp(en)	- Beleidsafstemming met gemeente en overige organisaties - Beleidszaken regelen met de bond(NBB) - Ontwikkelingen van het vitale sportpark	Voorzitter Dagelijks bestuur	Continue	3
Wat (doelstelling)	- Gesprekspartner zijn en blijven voor lokale overheid, NBB, lokale ondernemers, collega-verenigingen en andere belanghebbenden. - Vooruitstrevende, innovatieve vereniging zijn en blijven.			
Hoe (strategie/middelen)				
Actiepunten		Wie	Wanneer	
Toelichting	Contacten met belanghouders zijn goed. Ontwikkeling vitale sportpark lopen. Veel zaken zijn reeds in gang gezet. Dit is goed geadresseerd in het vorige plan en behoeft geen bijstelling. Een aantal onderwerpen stond in het vorige plan onder pijler 2.			

Beleidspijler 2: Strategische planning en marketing

De doelen binnen pijler 2 zijn grotendeels gerealiseerd in de afgelopen 3 jaar:

- De missie en visie is gezamenlijk bepaald in de beleidsgroep en goedgekeurd door de algemene ledenvergadering. Deze is nog steeds actueel én aansprekend!
- Op diverse vlakken zijn wij gesprekspartner van belanghouders. Zie ook cluster C. bij beleidspijler 1.
- Dit seizoen zijn we gestart met G-basketbal.

Voor de uitwerking van deze pijler hebben we gekozen voor twee clusters. Voor het onderwerp ‘aannamebeleid (jeugd, volwassenen, ouderen)’ zien wij de komende 5 jaar nog geen uitdagingen op ons afkomen. Dit onderwerp ‘parkeren’ we voor deze beleidsperiode. Sponsorwerving scharen wij onder pijler 9 “Financiën”.

Cluster 2A: Groei & ontwikkeling		Verantwoordelijk	Planning	Prioriteit
Onderwerp(en)	<ul style="list-style-type: none"> - Toekomstige groei en ontwikkeling - Verwachtingen van leden, ouders en andere belanghouders - Samenwerking met andere verenigingen 	Algemeen bestuur PR-commissie Technische commissie	Einde seizoen 2017/2018	2
Wat (doelstelling)	<ul style="list-style-type: none"> - Inzicht verkrijgen in de beeldvorming over de vereniging bij diverse belanghouders: leden, ouders, sponsors e.d. - Peatminers is een vereniging waar openheid en transparantie voorop staan. - Afhankelijkheid van het aanbod (concurrentie andere sporten) - De uitgangspunten voor recreatie en prestatie worden uitgewerkt in het technisch beleid (zie cluster 1B) - Regionale Talententrainingen uitbouwen (zie cluster 1B) 			
Hoe (strategie/middelen)	<ul style="list-style-type: none"> - Tevredenheidsonderzoek uitvoeren (stage?) - Communicatiebeleid opstellen 			
Actiepunten		Wie	Wanneer	
	<ul style="list-style-type: none"> - Opzetten en uitvoeren tevredenheidsonderzoek voor diverse doelgroepen in en om de vereniging. 	Stage? PR-commissie	Einde seizoen 2017/2018	
	<ul style="list-style-type: none"> - Communicatiebeleid opstellen 	Stage? PR-commissie	Einde seizoen 2017/2018	
Toelichting	Groei / ontwikkeling van de vereniging is niet vanzelfsprekend. Onze missie, kort samengevat sporten voor iedereen, vraagt voortdurende aandacht van ons bestuur en overige vrijwilligers. Er is soms sprake van wat wrijving tussen bijvoorbeeld de verhouding prestatie en recreatie. Het is belangrijk de verwachtingen van leden, vrijwilligers, ouders en andere belanghebbenden goed te managen. Het huidige beleid is passend. Echter de communicatie vraagt aandacht.			

Cluster 2B: Maatschappelijke ontwikkelingen		Verantwoor- delijk	Planning	Prio
Onderwerp(n)	<ul style="list-style-type: none"> - Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) - Participatiemaatschappij - Terugtrekkende overheid (bezuinigingen) 	Voorzitter Dagelijks bestuur	Continue	2
Wat (doelstelling)	- Verbreding van het aanbod			
Hoe (strategie/middelen)	- Marktverkenning/haalbaarheidsonderzoek naar verbreding van het aanbod (seniorenbasketbal onderzoeken)			
Actiepunten	<ul style="list-style-type: none"> - Uitvoeren haalbaarheidsonderzoek 	Wie	Wanneer	
		Stage?	Einde seizoen 2017/2018	
Toelichting	<p>Acties in het kader van WMO/participatie, Sportstimulering en overheidsbewegingen zijn al in gang gezet. Het huidige beleid is passend. Invulling o.a. met</p> <ul style="list-style-type: none"> - G-basketbal (gestart seizoen 2017/2018) - Seniorenbasketbal (idee) - Sport- en beweegparty - Uitwerking ligt vooralsnog bij de voorzitter. 			

Beleidspijler 3: Interne communicatie en procedures

Cluster 3A: Communicatiebeleid (intern)		Verantwoordelijk	Planning	Prio
Onderwerp(en)	- Huisstijl, o.a. website - Doorontwikkeling logo - Interne informatievoorziening (o.a. bestuur -> leden)	PR-commissie	Einde seizoen 2019/2020	2
Wat (doelstelling)	- Soepele en heldere communicatie van bestuur naar leden en van leden naar bestuur - Heldere communicatie afspraken (gebruik van mail/whatsapp/flyers e.d.)			
Hoe (strategie/middelen)	- Actueel communicatieplan incl. jaarkalender met milestones voor communicatie			
Actiepunten		Wie	Wanneer	
	- Update communicatieplan	Bestuurslid commercie en PR	Q1 2018	
	- Opstellen jaarkalender met informatie milestones	Vz pr - tactisch	Q2 2018	
	- Doorontwikkelen huisstijl, logo, - Kledinglijn gefaseerd	Vz pr Bestuurslid commercie en PR	Q1 2019 Q1 2020	
Toelichting	Financieel (budget) in overleg met bestuur			

Cluster 3B: Interne informatievoorziening		Verantwoordelijk	Planning	Prio
Onderwerp(en)	- Clubblad, nieuwsbrieven, activiteitenkalender - Ouderavonden - Informatievoorziening nieuwe leden	PR-commissie	Q3 2018	1
Wat (doelstelling)	- Heldere communicatie afspraken (gebruik van mail/whatsapp/flyers e.d.)			
Hoe (strategie/middelen)	- Website, mail, infoboek, flyers, mededelingen bord,			
Actiepunten		Wie	Wanneer	
	- Ouderavond per team	Bestuurslid commercie en PR	Q1 2018	
	- Uniform teamboekje	Bestuurslid commercie en PR - uitvoerend	Q4 2017	
	- Updates van foto's team en bestuur en vrijwilligers	Bestuurslid commercie en PR	Q3 2018	

	- Controle of bij alle teams infoboek aanwezig is	Tc - uitvoerend	Q4 2017
Toelichting			

Cluster 3C: Social media		Verantwoordelijk	Planning	Prio
Onderwerp(en)	- Optimale inzet van social media (intern)	PR-commissie		2
Wat (doelstelling)	- Social media 21e eeuw proof			
Hoe (strategie/middelen)	- Update communicatiemedia , Facebook, Instagram ed.			
Actiepunten		Wie	Wanneer	
	- Social media 21e eeuw proof	Bestuurslid commercie en PR	Q3 2018	
	- Actief beheer social media	Bestuurslid commercie en PR	Doorlopend	
Toelichting				

Beleidspijler 4: Externe communicatie / image building

Cluster 4A: Communicatiebeleid (extern)		Verantwoordelijk	Planning	Prio
Onderwerp(en)	- Huisstijl, o.a. website - Doorontwikkeling logo	PR Commissie	Q3 2018	2
Wat (doelstelling)	- Heldere communicatie naar bewoners, gemeente, bedrijven (sponsors) in - met name - de gemeente Twenterand. - Heldere communicatie met NBB - Heldere communicatie afspraken (gebruik van mail/whatsapp/flyers e.d.)			
Hoe (strategie/middelen)	- Actueel communicatieplan incl. jaarkalender met milestones voor communicatie			
Actiepunten		Wie	Wanneer	
- Update communicatieplan extern (zie ook pijler 3)		Vz pr	Q2 2018	
- Update jaarkalender extern (zie ook pijler 3)		Vz pr	Q3 2018	
Toelichting				

Cluster 4B: Externe Informatievoorziening		Verantwoordelijk	Planning	Prio
Onderwerp(en)	- Uitvoeringscontacten bond, gemeente etc. - Buurt & wijken - Sponsors (uitwerking i.c.m. pijler 9)	PR Commissie		
Wat (doelstelling)	- Heldere communicatie naar bewoners, gemeente, bedrijven (sponsors) in - met name - de gemeente Twenterand. - Heldere communicatie met NBB			
Hoe (strategie/middelen)	- Middels krant, flyers, social media, mond tot mond reclame - Gebruik netwerken			
Actiepunten		Wie	Wanneer	
- Relatienetwerk gemeente/ instellingen bij beleidspijler 1		Vz	Q1 2018	
- Relatienetwerk sponsors bij commercie commissie (zie 9B)		Vz cc	Q3 2018	
Toelichting				

Cluster 4C: Social media		Verantwoor- delijk	Planning	Prio
Onderwerp(en)	- Optimale inzet social media (extern)	PR Commissie	Q3 2018	3
Wat (doelstelling)	- Social media 21e eeuw proof			
Hoe (strategie/middelen)	- Update communicatiemediums , Facebook, Instagram ed.			
Actiepunten		Wie	Wanneer	
	- Promotieboek jumbo	Vz pr	Q3 2018	
	-			
Toelichting				

Beleidspijler 5: Personele voorzieningen en vrijwilligers

Cluster 5A: Vrijwilligersbeleid		Verantwoordelijk	Planning	Prio
Onderwerp(en)	- Verhouding aantal vrijwilligers – uit te voeren klussen - Taakverdeling op papier - Arbozaken (o.a. RI&E) - Vertrouwenspersoon			
Wat (doelstelling)	-			
Hoe (strategie/middelen)	-			
Actiepunten		Wie	Wanneer	
	- Het gezicht achter de vrijwilligers zetten dmv smoelenboek	VC	09-2018	
	- Duidelijk krijgen welke kennis beschikbaar is binnen de club	VC	09 2018	
	- Persoonlijke benadering van vrijwilligers	VC	Direct	
Toelichting				

Cluster 5B: Opleidingen & stages		Verantwoordelijk	Planning	Prio
Onderwerp(en)	- Opleidingen en stages (m.n. niet-basketbalgerelateerd)			
Wat (doelstelling)	-			
Hoe (strategie/middelen)	-			
Actiepunten		Wie	Wanneer	
	- Leden/ouders die in werksituatie stagiaires begeleiden dit ook binnen de club laten doen.	VC	09-2018	
	- Scholen en opleidingsinstituten benaderen			
Toelichting				

Cluster 5C: Facilitaire zaken		Verantwoordelijk	Planning	Prio
Onderwerp(en)	- Facilitaire zaken	Beheercommissie		
Wat (doelstelling)	-			
Hoe (strategie/middelen)	-			
Actiepunten		Wie	Wanneer	
	- Arbo zaken	VC	2019	
	- RI&E op poten zetten	Bestuur	2019	
	- Samenwerken met andere verenigingen op gebied van Arbo zaken	Bestuur	2019	
Toelichting				

Beleidspijler 6: Sfeer & Cultuur

Cluster 6A: Normen en waarden		Verantwoordelijk	Planning	Prio
Onderwerp(en)	<ul style="list-style-type: none"> - Normen en waarden, gedragsregels - Fair play - Waardering prestaties - Sanctiebeleid 			
Wat (doelstelling)	<ul style="list-style-type: none"> - Sportiviteit en respect voor tegenstander en medespelers - Strengere controles uitvoering taken - Onvergetelijke ervaring maken van het behalen van kampioenschap 			
Hoe (strategie/middelen)	-			
Actiepunten		Wie	Wanneer	
	- Scheidsrechters cursus (Cluster 1B)	Wedstrijd commissie	2017	
	- Zelfde huldiging kampioenen; standaardprocedure maken.	Activiteiten commissie VC	2017	
	- Aangescherpt sanctiebeleid, betere controle	Wedstrijd commissie	2017	
	- Peatbabbel kampioenseditie (cluster 3B)	PR commissie	2018	
	<ul style="list-style-type: none"> - Mix toernooien alleen voor leden met verschillende klassen - Grote disco voor jong en oud. - Schoonmaakacties 	AC	09-2018	
Toelichting				

Cluster 6B: Ledenwerving & -behoud		Verantwoordelijk	Planning	Prio
Onderwerp(en)	- Ledenwerving en behoud - Nevenactiviteiten, acties - Betrokkenheid leden en ouders			
Wat (doelstelling)	- Meer reclame en clinics op scholen - Feestdagen aanwezig zijn op manitobaplein etc. - Ouders benaderen als vrijwilliger - Toernooien voor bedrijven - MEER FEEST			
Hoe (strategie/middelen)	-			
Actiepunten		Wie	Wanneer	
	- Schoonmaakacties met ouders en teams	Beheerscommissie VC	05-2018	
	- Prestatieteams en recreantenteams maken.	TC	Direct	
	- Trainingstijden aanpassen aan leeftijd	Tc	2018	
	- Ouders benaderen na twee maanden voor vrijwilligers	Vc	2018	
	- Teams bij voorkeur niet groter dan 10 spelers	Tc	2018	
Toelichting				

Beleidspijler 7: Accommodatie

Cluster 7A: Semi-permanente hal		Verantwoordelijk	Planning	Prio
Onderwerp(en)	<ul style="list-style-type: none"> - Kleedkamers - Bewegwijzering - Benaming hal in sportlink (zodat gasten en spelers direct weten waar ze naar toe moeten.) 	Beheercommissie i.s.m. Bestuur	Continue en zsm indien gewenst	
Wat (doelstelling)	<ul style="list-style-type: none"> - Verbeteringen daar waar nodig en daar waar gewenst (alles is nu nog nieuw) - Duidelijkheid naar eigen leden en naar gasten 			
Hoe (strategie/middelen)	<ul style="list-style-type: none"> - 			
Actiepunten		Wie	Wanneer	
<ul style="list-style-type: none"> - Inventariseren waar problemen zijn 		Bestuur	Eind seizoen	
<ul style="list-style-type: none"> - In gesprek blijven met de stichting mbt tot verhuur 		WS	Door het hele jaar	
<ul style="list-style-type: none"> - Inspectieronde door trainers bij openen en verlaten/sluiten van de hal 		Beheercommissie	Direct	
Toelichting	Nieuwe hal systemen en verbeterpunten indien nodig zsm oppakken			

Cluster 7B: De Stamper		Verantwoordelijk	Planning	Prio
Onderwerp(en)	<ul style="list-style-type: none"> - Kleedkamers (onderhoud, hygiëne) - Bewegwijzering - Lockers - Verbetering infra in het algemeen (parkeren, oversteken) - Scorebord 	Aanloopfase: Bestuur Daarna Beheercommissie	Doorlopend	
Wat (doelstelling)	<ul style="list-style-type: none"> - Gezonde en veilige leefomgeving 			
Hoe (strategie/middelen)	<ul style="list-style-type: none"> - 			
Actiepunten		Wie	Wanneer	
<ul style="list-style-type: none"> - Puntenlijst vast leggen 		Materiaal onderhoud	Zsm	
<ul style="list-style-type: none"> - Nulpunt vaststellen in overleg met de gemeente 		Bestuur	Eind seizoen	
<ul style="list-style-type: none"> - In gesprek blijven over onderhoud algemeen 		Bestuur	Eind seizoen	
Toelichting				

Cluster 7C: Beschikbaarheid en toekomst		Verantwoordelijk	Planning	Prio
Onderwerp(en)	- Beschikbaarheid en noodzaak beschikbaarheid mbt meerjarenplan	Bestuur	Doorlopend	
Wat (doelstelling)	- Tijdig inzichtelijk krijgen wat de vraag is en op langere termijn zal zijn			
Hoe (strategie/middelen)	- Aanschuiven bij sportplatform en overleg met gemeente			
Actiepunten		Wie	Wanneer	
	- Doorlopend de visie van de gemeente volgen	Voorzitter	doorlopend	
	- Zelf info vergaren en aanleveren mbt toekomstige plannen	Bestuur	Eind seizoen	
	- Jaarlijks voorspelling maken van groei/krimp en deze in een tabel bespreken met de gemeente	TC	Eind seizoen	
	- Onderzoek naar ruimer gebruik van de accommodatie(inkomsten).	Bestuur	doorlopend	
Toelichting	Door een duidelijke visie zal een gemeente de sportvereniging moeilijker kunnen negeren als er bezuinigd moet worden.			

Beleidspijler 8: Kantine

Cluster 8A: Personele bezetting		Verantwoordelijk	Planning	Prio
Onderwerp(en)	- Bezetting - Veiligheid	Kantine-commissie	zsm	
Wat (doelstelling)	- Continuïteit en regelmaat in de bar bezetting - Veiligheid waarborgen			
Hoe (strategie/middelen)	- Rode lijn trekken zodat iedereen zich daaraan kan vasthouden. Langs de rode lijn is het leuk en gezellig en aantrekkelijk om in de bar te werken. - Veiligheid moet overal en altijd op de agenda staan zodat alertheid niet verslapt			
Actiepunten		Wie	Wanneer	
	- Werven vrijwilligers (cluster 5A)	vc	Continue	
	- Rode draad met behulp van 2 of 3 personen aanbrenge die het gezicht van de kantine zijn	Kantine-commissie	Zsm	
	- Nieuwsbrieven uitbrengen die duidelijkheid geven aan alle vrijwilligers en leden van de vereniging - In gesprek blijven met derden als dos, deto zwemclub en gemeente	Kantine-commissie Kantine-commissie	Zsm Continue	
Toelichting	Vallen en opstaan. Luisteren naar anderen en leren van problemen. Alles is relatief nieuw en onbekend			

Cluster 8B: Ontwikkeling, professionalisering		Verantwoordelijk	Planning	Prio
Onderwerp(en)	- Vergunningen - Milieu, duurzaamheid - Exploitatie	Kantine-commissie	Eind 2018	
Wat (doelstelling)	- Duurzaam - Zaakjes op orde			
Hoe (strategie/middelen)	-			
Actiepunten		Wie	Wanneer	
	- Alle punten op de agenda van de barcommissie terug laten komen.	Kantine-commissie	continue	
	-			
	-			
Toelichting				

Cluster 8C: Assortiment		Verantwoordelijk	Planning	Prio
Onderwerp(en)	- Gezonde producten	Kantine-commissie	Zsm	
Wat (doelstelling)	- 'Gezonde kantine'			
Hoe (strategie/middelen)	- Luisteren naar gasten/nieuws en clubs die dit voor elkaar hebben			
Actiepunten		Wie	Wanneer	
	- Actielijst met producten die niet gewenst zijn en deze laten uitstromen	Kantine-commissie	Zsm	
	- Nieuwe ideeën opnemen en bespreken op haalbaarheid	Kantine-commissie	Loop seizoen	
	-			
Toelichting	Gezonde producten zijn vaak bederfelijk; door ervaring zal de inkoop zich hier op langere termijn beter op kunnen focussen.			

Beleidspijler 9: Financiën / marketing

Cluster 9A: Financiële stabiliteit		Verantwoordelijk	Planning	Prio
Onderwerp(en)	- Beschikbaarheid financiële middelen - Meerjarenplanning	Dagelijks bestuur Penningmeester	Continue	1
Wat (doelstelling)	- Waarborgen financiële continuïteit van de vereniging - Inzicht verkrijgen in de (beschikbaarheid van) financiële middelen voor de komende 5 jaar.			
Hoe (strategie/middelen)	-			
Actiepunten		Wie	Wanneer	
	- Meerjarenplanning opstellen	Penningmeester		
	-			
Toelichting				

Cluster 9B: Sponsoring		Verantwoordelijk	Planning	Prio
Onderwerp(en)	- Verhouding contributie – sponsoring – geldinzamelingsacties - Werving sponsoren (Vrienden van Peatminers)	Dagelijks bestuur PR-commissie	Einde seizoen 2017/2018	1
Wat (doelstelling)	- Inzicht verkrijgen in lopende sponsorovereenkomsten inclusief doelstelling van de sponsor. - Geldinzamelingsacties beoordelen/ vernieuwen			
Hoe (strategie/middelen)	- Overzicht opstellen van sponsoren met contractkenmerken en doelstellingen - Overzicht opstellen van potentiële sponsoren binnen en buiten de vereniging - Actueel sponsorbeleid & sponsorboek - Actieve sponsorcommissie			
Actiepunten		Wie	Wanneer	
	- Sponsorcommissie vernieuwen	Algemeen bestuur	Einde seizoen 2017/2018	
	- Sponsorbeleid & sponsorboek actualiseren	Commerciële commissie	n.t.b.	
	- Overzicht opstellen van sponsoren met contractkenmerken en doelstellingen	Commerciële commissie	n.t.b.	
	- Overzicht opstellen van potentiële sponsoren binnen de vereniging en buiten de vereniging	Commerciële commissie	n.t.b.	
Toelichting				